Znak sprawy: 3/ZO/CES /2016

Rzeszów, 22.06.2016

Zaproszenie do składania ofert

Zapraszamy Państwa Firmę do udziału w postępowaniu prowadzonym w trybie zapytania ofertowego na:
Opracowanie raportu podsumowującego przeprowadzoną diagnozę i analizę potrzeb i potencjałów osób młodych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, uwzględniającej specyfikę rynku pracy województwa podkarpackiego do 25.08.2016r., w projekcie „Podkarpacie młodych - edukacja, praca, satysfakcja!".

I. Opis przedmiotu zamówienia

Opracowanie raportu podsumowującego przeprowadzoną diagnozę i analizę potrzeb i potencjałów osób młodych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, uwzględniającej specyfikę rynku pracy województwa podkarpackiego do 25.08.2016r.
Dokument musi zawierać minimum 100 stron

Raport musi być opracowany w oparciu o:

A. Analizę wskazanego poniżej minimum dokumentów i raportów – wskazane dokumenty, źródła danych są podstawą i stanowią minimum jakie Wykonawca musi uwzględnić w raporcie opisując sytuację w woj. podkarpackim.

B. Dokumentację z przeprowadzonych 7 FGI. Zamawiający do 8.08.2016r. dostarczy Wykonawcy nagrania oraz materiały fotograficzne, ilustrujące zebrane podczas fokusów informacje. Czas trwania FGI ok. 4 godziny. Fokusy dedykowane wytypowanym grupom. Uczestniczy FGI: młodzież, Instytucje Rynku Pracy, Ośrodki Pomocy Społecznej, NGO, pracodawcy. Scenariusz zawierał będzie zbliżone bloki tematyczne by uchwycić kwestie problemowe z poszczególnych perspektyw. Wykonawca w raporcie będzie musiał przedstawić syntezę materiału zebranego w ramach FGI by ukazać punkty widzenia poszczególnych podmiotów. Informacje jakościowe powinny być zestawione z informacjami ilościowymi otrzymanymi z analizy danych zastanych.

1. Opracowanie i przesłanie raportu z analizy danych zastanych do 10.07.2016r.
Dokument musi zawierać minimum 30 stron.

Raport ma ukazywać dane obrazujące sytuację osób młodych na rynku pracy w woj. podkarpackim zarówno od strony popytowej jak i podażowej.

Raport z analizy danych zastanych musi zawierać co najmniej zróżnicowanie poszczególnych danych między subregionami/ powiatami województwa podkarpackiego. Opisywać pozycje województwa na tle innych województw oraz średniej krajowej.

Raporty powinny ukazywać kilka perspektyw np.: perspektywę Instytucje Rynku Pracy, regionalnych instytucji zajmujących się młodzieżą czy perspektywę pracodawców.

Raporty muszą zawierać ogólną charakterystykę województwa podkarpackiego ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji gospodarczej i rynku pracy.(minimum 5 stron)

Raporty muszą zawierać definicję osoby młodej w świetle Ustawy o zatrudnieniu jak i innych dokumentów, w szczególności związanych z funduszami europejskimi, a także definicji używanych w poszczególnych badaniach czy statystykach publicznych w tym definicję i informację o grupie NEET.

Raporty muszą zawierać podsumowanie ze wskazaniem najistotniejszych danych (minimum 3 strony)

Spis minimum dokumentów, źródeł danych, jakie musi przeanalizować i uwzględnić w raporcie Wykonawca w celu opracowania raportów:

- zapisy realizowanych programów (np. Plan realizacji gwarancji dla młodzieży w Polsce),
- RSI WP na lata 2014-2020 na rzecz inteligentnej specjalizacji (RIS3);
- STRATEGIA ROZWOJU WP 2020;
- Europa 2020
- Długookresowej Strategii Rozwoju Kraju Polska 2030.; (KSRR2010 – 2020);
- Strategii Rozwoju Kapitału Społecznego;
- Strategia UE na rzecz młodzieży;
- Inicjatywa „Szanse dla młodzieży",
- analizy, raporty dotyczące województwa w zakresie wsparcia osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz dotyczące specyfiki rynku pracy i potrzeb pracodawców, w tym raporty powstałe w ramach Obserwatorium Rynku Pracy WUP Rzeszów.
- raporty badań ewaluacyjnych dotyczących perspektywy 2007-2013 zlecanych przez Wojewódzki Urząd Pracy Rzeszów oraz Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego – wykonawca z raportów badań przeprowadzonych w ostatnich 4 latach musi zanalizować i uwzględnić w raporcie informacje nt. sytuacji osób młodych oraz pracodawców.
- wnioski z działań podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy ze środków Funduszu Pracy na przygotowanie organizacji konkursów regionalnych mających na celu pobudzenie aktywności młodzieży na rynku pracy zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży.
- informacje nt. absolwentów kończących szkoły w woj. podkarpackim w ostatnich 3 latach.
- informacje o realizowanych aktualnie projektach PO WER oraz aktywność poszczególnych regionów w aplikowaniu o środki unijne w poprzedniej perspektywie w szczególności w obszarze rynek pracy i edukacja.
- dane statystyczne dotyczące rynku pracy oraz rozwoju regionalnego: GUS, BEAL, BDL, BKL, EUROSTAT, MRPIPS (w tym w szczególności Sprawozdanie-01)
- istotne wskaźniki muszą być ukazane w horyzoncie czasowym minimum 3 letnim wraz z opisem zmian i zauważonych tendencji.

II Główne warunki udziału w zapytaniu ofertowym

Firma realizująca ww usługę powinna posiadać co najmniej 5 letnie doświadczenie w realizacji tego rodzaju zleceń oraz:

- zrealizowane minimum 2 badania ilościowe lub jakościowe w zakresie rynku pracy,
- opracowane minimum 2 raporty z analizy rynku pracy i/lub sytuacji osób bezrobotnych

Doświadczenie potwierdzone, referencjami, umową na realizację usługi, publikacją itp.

Kryteria oceny złożonych ofert:
Cena 100%

a) Ofertę należy złożyć w formie e –mailem na adres: bstankiewicz@rarr.rzeszow.pl na Formularzu Oferty do dnia 27.06.2016r. do godz. 15.00, lub w sekretariacie RARR S.A. ul. Szopena 51, 35-959 Rzeszów
b) z dopiskiem:
   Zapytanie ofertowe na:
   Opracowanie raportu, Znak sprawy: 3/ZO/CES /2016
c) Oferta powinna być:
   - sporządzona na formularzu ofertowym,
   - zawierać pełną nazwę (imię i nazwisko), dokładny adres, Regon (PESEL), NIP wykonawcy, numer telefonu, numer faksu, adres elektroniczny, który składa ofertę,
d) Dodatkowe informacje:
   - oferty otrzymane po terminie nie będą brane pod uwagę,
   - nie odsyłamy nadesłanych ofert,
   - RARR S.A. zastrzega sobie możliwość unieważnienia postępowania,
   - z wybranym wykonawcą zostanie zawarta umowa w formie pisemnej.

PROKURENT
dr hab. Piotr Zawada

PREZES ZARZĄDU
Janusz Fudala